

## 1 English Translation of Questionnaire

Welcome!

In 2022 you participated in the first wave in our study on employees' job satisfaction and salary progression in Germany. The answers of you and over ten thousand other participants were very important for our research study.

In light of the changing dynamics of the German labor market, we would like to invite you to participate in a short follow-up survey.

**Answering the survey takes approximately 10 minutes.** All information in this survey is treated with strict confidentiality and statutory data protection is fully guaranteed. If you have any questions or technical problems, please contact LF-befragung@iab.de.

Thank you in advance for your participation!

### 1.1 Module: Consent

1. In order to keep the survey short, we would like to include data in the evaluation that are available at the Federal Employment Agency in Nuremberg. This is, for example, information about your previous employment.

We strictly comply with all data protection regulations or these are strictly controlled by the IAB. All information and answers are evaluated and presented anonymously, i.e. without name, address and contact information. Nobody can therefore recognize which answers you have given. There is also no transfer of data that would identify you. Further information on data protection can be found <https://www.iab.de/de/befragungen/lohnflexibilitaet-in-deutschland.aspx>.

The evaluation is carried out for purely scientific purposes, i.e., not for commercial purposes such as advertising or marketing. Your consent is of course voluntary.

Do you agree to your data being linked?

- (a) **Yes**, I agree to the link
  - (b) **No**, I do **not** agree to the link
2. Have you started a new job at a different company since {month\_survey1 2022/2023}?
    - (a) Yes
    - (b) No
  3. **[Started a New Job Since Initial Survey]** What best describes your current main employment?
    - (a) Employed with social-security contributions
    - (b) Self-employed
    - (c) Not employed
    - (d) Other
  4. During the past six months, have you done any of the following? Please select all that apply.
    - (a) Looked at job postings
    - (b) Updated public resume or employment information (e.g., Xing, LinkedIn)
    - (c) Reached out to people in my network for information about potential job opportunities
    - (d) Applied to a job at another company
  5. During the past six months, did anyone reach out to you to provide information about potential job opportunities (e.g., sent you a job opening or offered to provide a referral)?
    - (a) Yes
    - (b) No
  6. **[No Question 6]**
  7. During the past six months, how many job offers from other companies did you receive?
    - (a) 0
    - (b) 1
    - (c) 2
    - (d) 3 or more

**1.2 Module: Worker-Provided Firms**

**1.2.1 Submodule: Employed or Missing**

[The following questions were asked of individuals who did not provide names of firms to which they would apply in the initial survey.]  
 Next, we are interested in how you perceive employment opportunities in Germany. Even if you don't know something exactly, we would like to ask you to share your best guess with us.

8. Suppose you planned to move to a new company in the next {one/three/six} months. What are companies that you would consider applying to? Please list three companies that you would consider applying to and that hire employees in positions like yours (e.g. "PlaceHolder Inc"). These can be companies without current job vacancies.
- (a) {fill in Company 1}
  - (b) {fill in Company 2}
  - (c) {fill in Company 3}
  - (d) I do not want to answer this question [exclusive option]
9. **[Did Not Provide Any Firm Names]** What best describes why you did not provide any company names in the previous question?
- (a) I am not comfortable sharing this information
  - (b) There are companies I would consider, but the survey interface was too difficult
  - (c) I could not think of specific companies
  - (d) I have no interest in switching companies and have not thought about it at all

**[Provided One or Two Firms]** What best describes why you did not provide three company names in the previous question?

- (a) I am not comfortable sharing this information
- (b) There are more companies I would consider, but the survey interface was too difficult
- (c) I could not think of any other specific companies
- (d) I have no interest in switching companies and have not thought much about it

**[Provided Three Firms]** What do you think your **gross annual salary** would be if you worked at these companies in a position similar to your current one?

Company Name	Gross Annual Salary in Euros
{fill in Company 1}	
{fill in Company 2}	
{fill in Company 3}	

**[Provided Three Firms]** Suppose you can remain at your current company or switch to any of the companies you provided and immediately receive the raise specified below. Please rank the following job offers from 1 (most likely to take) to 4 (least likely to take).

Company Name	Ranking
{fill in Company 1} with a {15%/5%/5%/10%/10%} raise	
{fill in Company 2} with a {10%/5%/25%/10%/5%} raise	
{fill in Company 3} with a {10%/10%/15%/-5%/10%} raise	
Remain at Current Firm with a {0%/-5%/0%/0%/-5%} raise	

**1.3 Module: Researcher-Provided Firms**

10. Suppose you planned to move to a new company in the next {one/three/six} months. Would you consider applying to any of these? Please select all that apply.
- (a) {Company 1}
  - (b) {Company 2}
  - (c) {Company 3}
  - (d) {Company 4}

- (e) {Company 5}
- (f) {Company 6}
- (g) {Company 7}

11. What do you think your **gross annual salary** would be if you worked at these companies in a position similar to your current one?

Company Name	Gross Annual Salary in Euros
{fill in Company 1}	
{fill in Company 2}	
{fill in Company 3}	

**[Did Not Enter Any Expected Salaries]** Even if you are unsure, we are interested in your guess of how these companies compare with respect to the salary they pay. Please rank the companies from 1 (highest salary) to 3 (lowest salary).

Company Name	Ranking
{fill in Company 1}	
{fill in Company 2}	
{fill in Company 3}	

12. Suppose you can remain at your current company or switch to any of the companies listed below and immediately receive the raise specified below. Please rank the offers from 1 (most likely to take) to 4 (least likely to take).

Job Offer	Ranking
{fill in Company 1} with a {15%/5%/5%/10%/10%} raise	
{fill in Company 2} with a {10%/5%/25%/10%/5%} raise	
{fill in Company 3} with a {10%/10%/15%/5%/10%} raise	
Remain at Current Firm with a {0%/5%/0%/0%/5%} raise	

13. Now we would like to ask you to re-rank the firms under two scenarios. First, suppose that you have the same three offers, but would be able to have the same **commute** to work. Please rank the offers from 1 (most likely to take) to 4 (least likely to take).

Job Offer	Ranking
{fill in Company 1} with a {15%/5%/5%/10%/10%} raise	
{fill in Company 2} with a {10%/5%/25%/10%/5%} raise	
{fill in Company 3} with a {10%/10%/15%/5%/10%} raise	
Remain at Current Firm with a {0%/5%/0%/0%/5%} raise	

Now suppose that you have the same set of offers, but instead of the commute staying the same you knew that the **training and learning opportunities** at each of the three firms was the same as at your current company. Please rank the offers from 1 (most likely to take) to 4 (least likely to take).

Job Offer	Ranking
{fill in Company 1} with a {15%/5%/5%/10%/10%} raise	
{fill in Company 2} with a {10%/5%/25%/10%/5%} raise	
{fill in Company 3} with a {10%/10%/15%/5%/10%} raise	
Remain at Current Firm with a {0%/5%/0%/0%/5%} raise	

#### 1.4 Module: Applications

14. Suppose you planned to move to a new company in the next {one/three/six} months, how many different companies do you think would you apply to?

- (a) The number of companies I would apply to is: \_\_\_\_\_

15. **[Random 50% of Workers]** In your opinion, what are the main reasons that make employees hesitant to switch jobs? Please choose the **two** most important reasons.

- (a) Personal ties to coworkers
- (b) Location
- (c) Pay

- (d) Benefits/ company culture
- (e) Reluctance to undergo changes
- (f) Lack of opportunities at other companies

16. **[Did Not See Q15]** Suppose you are comparing job opportunities at two different companies: Company 1 pays 10% above the market average and Company 2 pays 30% above the market average. Which company do you think attracts more qualified applicants per opening?
- (a) Company 1
  - (b) Company 2
  - (c) Both attract the same number of applicants

**[Did Not See Q15]** Which company do you think provides better non-wage amenities (e.g., home office, childcare subsidy)?

- (a) Company 1
- (b) Company 2
- (c) Both provide the same non-wage amenities

17. Imagine you were to discover that other companies in your area pay {5%/10%/20%} more than your current employer. How likely is it that you would start applying for jobs at other companies?
- (a) Please type in a number between 0% (I would definitely not apply) and 100% (I would start applying immediately): \_\_\_\_\_%

How sure would you have to be that you would get a job at one of the higher-paying companies for you to start applying for a new job?

- (a) At least **90%** sure
- (b) At least **75%** sure
- (c) At least **50%** sure
- (d) At least **25%** sure
- (e) I would start applying **in any case**

18. When considering a potential job opportunity, how important are each of the following features to you? [Dropdown scale with 1 - not important at all, 2 - slightly important, 3 - moderately important, 4 - very important, 5 - extremely important]
- (a) Opportunity for reduced hours
  - (b) Home office option
  - (c) Predictable schedule (including overtime)

19. We are now interested in the career advice you would give to others. Imagine you are approached by {Sophie/Matthias}, who has been working in your company in a similar position as you. {Sophie/Matthias} tells you that {she/he} received an offer from **another** company that is {10%/20%} above {her/his} current salary. {Sophie/Matthias} would like to earn more, but prefers to stay at her/his current company. What do you think she/he should do?
- (a) **Nothing**
  - (b) Tell their current employer about this **without** explicitly asking about a raise
  - (c) Bring up the possibility of a salary increase, aiming for a **partial** match with the outside offer
  - (d) Definitely request a salary increase, aiming for a **full** match with the outside offer

If {Sophie/Matthias} asks {her/his} current employer to adjust {her/his} current salary to match the outside offer, how large do you think is the **probability** that the company would **match the request**?

- (a) Please type in a number between 0% (definitely no) and 100% (definitely yes): \_\_\_\_\_%

Suppose {Sophie/Matthias} asks {her/his} current employer to adjust {her/his} current salary to their outside offer. How likely do you think it is that their current employer will **perceive** this negotiation attempt **negatively**?

- (a) Very unlikely
- (b) Unlikely
- (c) Likely
- (d) Very likely

20. To what extent do you agree with the following statements? [Dropdown scale from 1 (totally disagree) to 7 (totally agree)]

- (a) "I have confidence in my capabilities."
- (b) "If I were comparing companies to apply to, I would factor in the amount of competition from other applicants."
- (c) "I would be reluctant to apply for a job if the probability I would get an offer is low."

### 1.5 Module: Person-Specific Information

At the end of the survey, we are interested in your personal background.

21. How many times have you attempted to negotiate your salary in the past?

- (a) Never
- (b) Once or twice
- (c) Several times
- (d) Very frequently

22. **[Worker Ever Tried to Negotiate Salary]** How often were you successful in your salary negotiations?

- (a) Never
- (b) Sometimes
- (c) All the time

23. How willing are you to give up something that is beneficial for you today in order to benefit more from that in the future?

- (a) 0 (completely unwilling to do so)
- (b) 1
- (c) 2
- (d) 3
- (e) 4
- (f) 5
- (g) 6
- (h) 7
- (i) 8
- (j) 9
- (k) 10 (very willing to do so)

24. Are you married?

- (a) Yes
- (b) No

25. Do you have children?

- (a) Yes
- (b) No

## 1.6 Module: Raffle

26. To thank participants for their time, we are raffling off 2,000 gift cards with a value of 10 Euros. If you would like to participate in the raffle, please provide your email address below.

(a) \_\_\_\_\_ {open-field that accepts e-mail addresses only}

## 2 Original German Questionnaire

Herzlichen Willkommen!

In dieser Studie interessiert uns, wie sich die Gehaltsentwicklung und die Zufriedenheit von Beschäftigten in Deutschland verändert.

**Die Bearbeitungsdauer dieser Befragung beträgt ungefähr 10 Minuten.** Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt und der gesetzliche Datenschutz ist vollumfänglich gewährleistet. Bei Fragen oder technischen Problemen wenden Sie sich gerne an LF-befragung@iab.de. Herzlichen Dank im Voraus für Ihre Teilnahme!

### 2.1 Module: Consent

1. Um die Befragung kurz zu halten, würden wir gerne bei der Auswertung Daten einbeziehen, die bei der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg vorliegen. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu Ihrer bisherigen Berufstätigkeit. Wir halten alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen streng ein bzw. diese werden vom IAB streng kontrolliert. Alle Angaben und Antworten werden in anonymisierter Form, also ohne Namen, Anschrift und Kontaktinformationen, ausgewertet und dargestellt. Niemand kann daher erkennen, welche Antworten Sie gegeben haben. Es erfolgt auch keine Weitergabe von Daten, die Ihre Person erkennen lassen. Weitere Informationen zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.iab.de/de/befragungen/lohnflexibilitaet-in-deutschland.aspx>). Die Auswertung erfolgt zu rein wissenschaftlichen Zwecken, das heißt nicht für kommerzielle Zwecke wie Werbung oder Marketing. Ihre Zustimmung ist selbstverständlich freiwillig. Sind Sie mit der Zuspiegelung Ihrer Daten einverstanden?

- (a) **Ja**, ich bin mit einer Zuspiegelung einverstanden.
- (b) **Nein**, ich bin mit einer Zuspiegelung **nicht** einverstanden.

2. Haben Sie seit {month\_survey1 2022/2023} eine neue Stelle bei einem anderen Unternehmen angetreten?

- (a) Ja
- (b) Nein

3. **[Started a New Job Since Initial Survey]** Was trifft am besten auf Ihre aktuelle Haupterwerbstätigkeit zu?

- (a) Sozialversicherungspflichtig beschäftigt
- (b) Selbstständig
- (c) Nicht erwerbstätig
- (d) Sonstiges

4. DIn den vergangenen sechs Monaten, haben Sie Folgendes getan? Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus.

- (a) Stellenausschreibungen angesehen
- (b) Aktualisierten Lebenslauf oder Beschäftigungsinformationen online gestellt (z.B. über Xing, LinkedIn)
- (c) Personen in meinem Netzwerk kontaktiert, um Informationen zu potentiellen Jobangeboten zu erhalten
- (d) Sich auf eine Stelle in einem anderen Unternehmen beworben

5. In den vergangenen sechs Monaten, hat Sie jemand mit Informationen zu potentiellen Jobangeboten kontaktiert (z.B. Stellenausschreibungen zugeschickt oder Ihnen angeboten, eine Empfehlung für Sie auszusprechen)?

- (a) Ja
- (b) Nein

6. **[No Question 6]**

7. In den vergangenen sechs Monaten, wie viele Stellenangebote von anderen Unternehmen haben Sie erhalten?

- (a) 0
- (b) 1
- (c) 2
- (d) 3 oder mehr

**2.2 Module: Worker-Provided Firms**

**2.2.1 Submodule: Employed or Missing**

[The following questions were asked of individuals who did not provide names of firms to which they would apply in the initial survey.]

Als Nächstes interessiert uns, wie Sie Beschäftigungsmöglichkeiten in Deutschland wahrnehmen. Auch wenn Sie etwas nicht genau wissen, möchten wir Sie bitten, Ihre Einschätzung mit uns zu teilen.

8. Angenommen, Sie planen {im nächsten Monat/ in den nächsten drei Monaten/ in den nächsten sechs Monaten} in ein neues Unternehmen zu wechseln. Bei welchen Unternehmen würden Sie erwägen, sich zu bewerben? Bitte geben Sie drei Unternehmen an, bei denen Sie sich bewerben würden und die Beschäftigte in Stellen wie Ihrer einstellen (z.B. „Musterunternehmen GmbH“). Das können auch Unternehmen ohne aktuelle Stellenangebote sein.

- (a) {fill in Company 1}
- (b) {fill in Company 2}
- (c) {fill in Company 3}
- (d) Ich möchte diese Frage nicht beantworten [exclusive option]

9. **[Did Not Provide Any Firm Names]** Was beschreibt am besten, warum Sie in der vorherigen Frage keine Unternehmen angegeben haben?

- (a) Ich möchte diese Informationen nicht teilen
- (b) Es gibt Unternehmen, die ich in Betracht ziehen würde, aber die Eingabe in der Umfrage war zu kompliziert
- (c) Mir fallen keine konkreten Unternehmen ein
- (d) Ich habe kein Interesse daran, das Unternehmen zu wechseln und habe darüber bis jetzt nicht nachgedacht

**[Provided One or Two Firms]** Was beschreibt am besten, warum Sie in der vorherigen Frage nicht drei Unternehmen angegeben haben?

- (a) Ich möchte diese Informationen nicht teilen
- (b) Es gibt Unternehmen, die ich in Betracht ziehen würde, aber die Eingabe in der Umfrage war zu kompliziert
- (c) Mir fallen keine weiteren, konkreten Unternehmen ein
- (d) Ich habe kein Interesse daran, das Unternehmen zu wechseln und habe darüber bis jetzt nicht nachgedacht

**[Provided Three Firms]** Was denken Sie, wie hoch wäre Ihr Jahresbruttogehalt, wenn Sie bei diesen Unternehmen in einer ähnlichen Stelle wie bisher arbeiten würden?

Jobangebot	Jahresbruttogehalt in Euro
{fill in Company 1}	
{fill in Company 2}	
{fill in Company 3}	

**[Provided Three Firms]** Angenommen, Sie könnten in Ihrem aktuellen Unternehmen bleiben oder zu einem der von Ihnen genannten Unternehmen wechseln und erhalten sofort das unten angegebene Gehalt.

Bitte ordnen Sie die folgenden Jobangebote von 1 (am ehesten annehmen) bis 4 (am wenigsten annehmen).

Jobangebot	Rangfolge
{fill in Company 1} mit {15%/5%/5%/10%/10%} Gehalt	
{fill in Company 2} mit {10%/5%/25%/10%/5%} Gehalt	
{fill in Company 3} mit {10%/10%/15%/-5%/10%} Gehalt	
Im jetzigen Unternehmen bleiben mit {0%/-5%/0%/0%/-5%} Gehalt	

**2.3 Module: Researcher-Provided Firms**

10. Falls Sie planen {im nächsten Monat/ in den nächsten drei Monaten/ in den nächsten sechs Monaten} in ein neues Unternehmen zu wechseln, würden Sie erwägen, sich bei folgenden Unternehmen zu bewerben? Bitte kreuzen Sie alle zutreffenden Antworten an.

- (a) {Company 1}
- (b) {Company 2}
- (c) {Company 3}
- (d) {Company 4}
- (e) {Company 5}
- (f) {Company 6}
- (g) {Company 7}

11. Was denken Sie, wie hoch wäre Ihr **Jahresbruttogehalt**, wenn Sie bei diesen Unternehmen in einer ähnlichen Stelle wie bisher arbeiten würden?

Unternehmen	Jahresbruttogehalt in Euro
{fill in Company 1}	
{fill in Company 2}	
{fill in Company 3}	

**[Did Not Enter Any Expected Salaries]** Auch wenn Sie sich nicht sicher sind, interessieren wir uns sehr für Ihre Einschätzung, wie diese Unternehmen im Hinblick auf das Gehalt abschneiden. Bitte ordnen Sie die Unternehmen von 1 (höchstes Gehalt) bis 3 (niedrigstes Gehalt) ein.

Unternehmen	Rangfolge
{fill in Company 1}	
{fill in Company 2}	
{fill in Company 3}	

12. Angenommen, Sie könnten in Ihrem aktuellen Unternehmen bleiben oder zu einem der genannten Unternehmen wechseln und erhalten sofort das unten angegebene Gehalt. Bitte ordnen Sie die folgenden Jobangebote von 1 (am ehesten annehmen) bis 4 (am wenigsten annehmen).

Jobangebot	Rangfolge
{fill in Company 1} mit {15%/5%/5%/10%/10%} Gehalt	
{fill in Company 2} mit {10%/5%/25%/10%/5%} Gehalt	
{fill in Company 3} mit {10%/10%/15%/-5%/10%} Gehalt	
Im jetzigen Unternehmen bleiben mit {0%/-5%/0%/0%/-5%} Gehalt	

13. Nun möchten wir Sie bitten, die Rangfolge der Unternehmen unter zwei Szenarien neu einzustufen. Nehmen Sie zuerst an, Sie hätten wieder die drei Jobangebote zur Auswahl, aber Sie hätten den gleichen **Arbeitsweg** wie bisher. Bitte ordnen Sie die folgenden Jobangebote von 1 (am ehesten annehmen) bis 4 (am wenigsten annehmen).

Jobangebot	Rangfolge
{fill in Company 1} mit {15%/5%/5%/10%/10%} Gehalt	
{fill in Company 2} mit {10%/5%/25%/10%/5%} Gehalt	
{fill in Company 3} mit {10%/10%/15%/-5%/10%} Gehalt	
Im jetzigen Unternehmen bleiben mit {0%/-5%/0%/0%/-5%} Gehalt	

Statt dem Arbeitsweg, nehmen Sie nun an, dass die **Training- und Weiterbildungsmöglichkeiten** der drei Unternehmen die gleichen sind wie in Ihrem aktuellen Unternehmen. Bitte ordnen Sie die folgenden Jobangebote von 1 (am ehesten annehmen) bis 4 (am wenigsten annehmen).

Jobangebot	Rangfolge
{fill in Company 1} mit {15%/5%/5%/10%/10%} Gehalt	
{fill in Company 2} mit {10%/5%/25%/10%/5%} Gehalt	
{fill in Company 3} mit {10%/10%/15%/-5%/10%} Gehalt	
Im jetzigen Unternehmen bleiben mit {0%/-5%/0%/0%/-5%} Gehalt	

## 2.4 Module: Applications

14. Falls Sie planen würden {im nächsten Monat/ in den nächsten drei Monaten/ in den nächsten sechs Monaten} in ein neues Unternehmen zu wechseln, bei wie vielen verschiedenen Unternehmen würden Sie sich bewerben?

(a) • Die Anzahl der Unternehmen, bei denen ich mich bewerben würde, ist: \_\_\_\_\_

15. **[Random 50% of Workers]** Was sind Ihrer Meinung nach die Hauptgründe, die Mitarbeitende zögern lassen, den Arbeitsplatz zu wechseln? Bitte wählen Sie die **zwei** wichtigsten Gründe aus.

- (a) Persönliche Bindung zu den Arbeitskollegen
- (b) Standort
- (c) Gehalt
- (d) Nebenleistungen/ Unternehmenskultur
- (e) Abneigung gegen Veränderungen
- (f) Fehlende Möglichkeiten bei anderen Unternehmen

16. **[Did Not See Q15]** Angenommen, Sie vergleichen die Stellenangebote bei zwei verschiedenen Unternehmen: Unternehmen 1 zahlt 10% über dem Durchschnitt im Arbeitsmarkt und Unternehmen 2 zahlt 30% über dem Durchschnitt im Arbeitsmarkt. Welches Unternehmen zieht Ihrer Meinung nach mehr qualifizierte Bewerbende pro Stelle an?

- (a) Unternehmen 1
- (b) Unternehmen 2
- (c) Beide ziehen die gleiche Anzahl von Bewerbenden an

**[Did Not See Q15]** Welches Unternehmen bietet Ihrer Meinung nach die besseren Nebenleistungen (z. B. Home Office, Kita-Zuschuss)?

- (a) Unternehmen 1
- (b) Unternehmen 2
- (c) Beide bieten die gleichen Nebenleistungen

17. Nehmen sie an, Sie stellen fest, dass andere Unternehmen in Ihrer Gegend {5%/10%/20%} mehr bezahlen als Ihr aktueller Arbeitgeber. Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie sich auf eine neue Stelle bei einem anderen Unternehmen bewerben würden?

(a) Bitte geben Sie eine Zahl zwischen 0% (ich würde mich auf keinen Fall bewerben) und 100% (ich würde mich sofort bewerben) an: \_\_\_\_\_%

Wie sicher müssten Sie sein, dass Sie eine Stelle bei einem der besser bezahlenden Unternehmen bekommen würden, um sich für einen neuen Job zu bewerben?

- (a) Mindestens **90%** sicher
- (b) Mindestens **75%** sicher
- (c) Mindestens **50%** sicher
- (d) Mindestens **25%** sicher
- (e) Ich würde mich **in jedem Fall** bewerben

18. Falls Sie einen neuen Job in Betracht ziehen, wie wichtig ist jede der folgenden Eigenschaften für Sie? [Dropdown scale with 1 - Überhaupt nicht wichtig, 2 - Etwas wichtig, 3 - Mäßig wichtig, 4 - Sehr wichtig, 5 - Äußerst wichtig]

- (a) Möglichkeit für reduzierte Arbeitszeiten
- (b) Homeoffice-Option
- (c) Planbare Arbeitszeiten (einschließlich Überstunden)

19. Nun interessiert uns, welche Ratschläge Sie anderen für ihre Karriere geben würden. Stellen Sie sich vor, Sie werden von {Sophie/Matthias} angesprochen, {die/der} in Ihrem Unternehmen in einer ähnlichen Position arbeitet wie Sie. {Sophie/Matthias} erzählt Ihnen, dass {sie/er} ein Angebot von einem **anderen** Unternehmen erhalten hat, das 10%/20% über {ihrem/seinem} aktuellen Gehalt liegt. {Sophie/Matthias} würde gerne mehr Geld verdienen, es aber vorziehen, in {ihrem/seinem} aktuellen Unternehmen zu bleiben. Was sollten {sie/er} Ihrer Meinung nach tun?

- (a) **Nichts**
- (b) Dem aktuellen Arbeitgeber davon berichten, **ohne** explizit nach einer Gehaltserhöhung zu fragen
- (c) Die Möglichkeit einer Gehaltserhöhung ansprechen, mit dem Ziel einer **teilweisen** Anpassung an das externe Angebot
- (d) Auf jeden Fall eine Gehaltserhöhung fordern, mit dem Ziel einer **vollständigen** Anpassung an das externe Angebot

Falls {Sophie/Matthias} {ihren/seinen} aktuellen Arbeitgeber bittet, {ihr/sein} Gehalt an das externe Angebot anzupassen, wie hoch schätzen Sie die **Wahrscheinlichkeit** ein, dass das Unternehmen **der Bitte nachkommen** würde?

- (a) Bitte geben Sie eine Zahl zwischen 0% (auf gar keinen Fall) und 100% (auf jeden Fall) an: \_\_\_\_\_%

Angenommen, {Sophie/Matthias} bittet {ihren/seinen} aktuellen Arbeitgeber, {ihr/sein} Gehalt an das externe Angebot anzupassen. Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass {ihr/sein} aktueller Arbeitgeber diesen Verhandlungsversuch als **negativ wahrnehmen** wird?

- (a) Sehr unwahrscheinlich
- (b) Unwahrscheinlich
- (c) Wahrscheinlich
- (d) Sehr wahrscheinlich

20. Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu? [Dropdown scale from 1 (stimme gar nicht zu) to 7 (stimme voll und ganz zu)]

- (a) „Ich habe Vertrauen in meine Fähigkeiten“.
- (b) „Falls ich Unternehmen vergleichen würde, bei denen ich mich bewerben möchte, würde ich die Konkurrenz durch andere Bewerber berücksichtigen“.
- (c) „Ich würde mich nur ungern auf eine Stelle bewerben, wenn die Wahrscheinlichkeit, dass ich ein Angebot bekomme, gering ist“.

## 2.5 Module: Person-Specific Information

Am Ende der Umfrage interessieren wir uns für Ihren persönlichen Hintergrund.

21. Wie oft haben Sie in der Vergangenheit versucht, Ihr Gehalt zu verhandeln?

- (a) Nie
- (b) Ein- oder zweimal
- (c) Mehrmals
- (d) Sehr oft

22. [Worker Ever Tried to Negotiate Salary] Wie oft waren Sie bei Ihren Gehaltsverhandlungen erfolgreich?

- (a) Nie
- (b) Manchmal
- (c) Jedes Mal

23. Sind Sie im Vergleich zu anderen im Allgemeinen bereit, heute auf etwas zu verzichten, um in der Zukunft davon zu profitieren, oder sind Sie im Vergleich zu anderen dazu nicht bereit?

- (a) 0 (gar nicht bereit)
- (b) 1

- (c) 2
- (d) 3
- (e) 4
- (f) 5
- (g) 6
- (h) 7
- (i) 8
- (j) 9
- (k) 10 (sehr bereit)

24. Sind Sie verheiratet?

- (a) Ja
- (b) Nein

25. Haben Sie Kinder?

- (a) Ja
- (b) Nein

## 2.6 Module: Raffle

26. Als Dankeschön für Ihre Teilnahme verlosen wir 2.000 Einkaufsgutscheine im Wert von jeweils 10 Euro. Wenn Sie an der Verlosung teilnehmen möchten, geben Sie bitte Ihre E-Mail-Adresse an.

- (a) \_\_\_\_\_ {open-field that accepts e-mail addresses only}